

Política de Salud y Seguridad

Nuestro Planteamiento sobre la Salud y la Seguridad

F.I.L.A. Group es una de las principales empresas mundiales dedicadas a investigar, diseñar, fabricar y comercializar herramientas para la expresión creativa. La empresa diseña, fabrica y empaqueta herramientas y soportes para dibujar, colorear, pintar y moldear, dirigidas a niños, jóvenes y adultos. Nuestra gama de productos incluye más de 25 marcas conocidas y miles de productos que se venden en todos los continentes.

Estamos comprometidos con un comportamiento responsable hacia todas nuestras partes interesadas en la actividad empresarial, combinando el respeto a las personas, el medio ambiente y las comunidades, por lo que la sostenibilidad está integrada en nuestro Propósito, Visión, Misión, Valores establecidos en nuestro Código Ético, y en nuestras operaciones diarias.

Esta política, junto con nuestro Código Ético y el Modelo de Gobernanza Corporativa, debe ser adoptada por todas las empresas del Grupo y formar parte del Modelo de Organización, Gestión y Control del Grupo, de acuerdo con los principios y objetivos del Modelo de Organización, Gestión y Control según el Decreto Legislativo Italiano 231/2001.

La protección de la salud, la seguridad y el bienestar de las personas son elementos fundamentales en la realización y el desarrollo de nuestras actividades. Basamos nuestras actividades empresariales en el respeto de nuestros valores, con la convicción de que la conducta empresarial no puede prescindir de la ética y de la mejora continua en los aspectos relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo y el bienestar.

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares éticos posibles y a respetar todas las leyes aplicables en todos los países en los que operemos. Creemos firmemente tener la responsabilidad de operar de acuerdo con las normas de los países en los que estamos presentes, distinguiéndonos como una empresa capaz de exportar los valores que impregnan nuestras acciones, promoviéndolos en las comunidades en las que operamos.

Las actividades de F.I.L.A. Group se rigen por nuestro Código Ético, por el Plan Estratégico 2021-2025, incluido nuestro Plan de Sostenibilidad, y se inspiran en los "Diez Principios" del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU). Respetamos y protegemos los valores fundamentales de salud y seguridad establecidos por las leyes y reglamentos de cada país en el que operamos.

Nuestro enfoque de la salud y la seguridad de los trabajadores se inspira en normas internacionales, entre ellas:

- la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los convenios pertinentes aplicables
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.

Ámbito de Aplicación de esta Política

Esta política se aplica a F.I.L.A. S.p.A., sus filiales, las entidades en las que posee una participación mayoritaria y las instalaciones que gestiona. Nos comprometemos a colaborar con nuestros socios comerciales y a animarles a respetar los principios de esta política y a adoptar políticas similares en sus empresas.

A nivel local, cada empresa deberá adoptar normas y procedimientos más estrictos, según sea necesario y de conformidad con las leyes y reglamentos locales. Al llevar a cabo sus actividades de gestión, coordinación y supervisión, F.I.L.A. S.p.A. respeta la autonomía de gestión de cada filial dentro de su grupo, gestionando y controlando el negocio en su conjunto, según los intereses legítimos de los accionistas mayoritarios y minoritarios, teniendo en cuenta los requisitos de confidencialidad y las leyes locales aplicables.

Creemos firmemente tener la responsabilidad de operar en conformidad con las normas de los países donde estamos presentes, distinguiéndonos como una empresa capaz de exportar los valores que impregnan nuestras acciones, promoviéndolos en las comunidades donde operamos. El objetivo de esta política es guiar a los directores, funcionarios, empleados, agentes, consultores, intermediarios, empresas conjuntas controladas y otros representantes de terceros de F.I.L.A. para garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable y de nuestros valores y políticas.

F.I.L.A. Group se compromete a mejorar continuamente sus políticas y sus programas, facilitando la adopción a nivel local de todos los procedimientos, normas e instrucciones necesarios para que los principios establecidos en esta política sean aplicables y supervisados, con el fin de lograr un impacto. Al adoptar esta política, confiamos en contribuir a una mejor condición de las generaciones actuales y futuras, proporcionando herramientas para una mejor calidad de vida.

Principios Generales

Como norma, F.I.L.A. Group tiene como objetivo proporcionar y mantener un entorno de trabajo saludable y seguro y minimizar los riesgos para los empleados, contratistas, visitantes y otras personas que puedan verse afectadas por nuestras actividades, cumpliendo al mismo tiempo las expectativas de los consumidores y clientes de productos seguros y de alta calidad.

Nuestras operaciones se basan en el respeto de los derechos humanos en todo el mundo, que son un valor fundamental no negociable de nuestra cultura y estrategia corporativa.

El compromiso de proporcionar un entorno de trabajo sano y seguro se basa en los siguientes **principios de salud y seguridad**:

- cumplimiento de las leyes, reglamentos y códigos de buenas prácticas nacionales y locales aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo
- establecimiento y revisión de programas de salud y seguridad en el trabajo y otras referencias internacionales en materia de salud y seguridad aplicables a nuestro negocio
- la identificación de los riesgos para la salud y la seguridad en el lugar de trabajo y el compromiso de controlar y mitigar dichos riesgos para lograr una mejora continua de nuestros resultados en materia de salud y seguridad
- establecer un sistema fiable de notificación de sucesos relacionados con la salud y la seguridad, como accidentes, cuasi accidentes, medidas correctoras, etc., con el fin de medir los resultados y reducir los riesgos
- desarrollo de sistemas, prácticas y procedimientos específicos para prevenir accidentes y, en caso de que se produzcan, gestionarlos de forma responsable e investigar detenidamente las causas con el fin de introducir medidas para evitar que se repitan
- asegurarse de que los empleados asumen la responsabilidad de su propia seguridad y de sus acciones, por ejemplo, impartiendo a los empleados pertinentes formación sobre cuestiones de salud y seguridad y haciéndoles conscientes de sus derechos y responsabilidades en virtud de las políticas y procedimientos aplicables
- compartir conocimientos y buenas prácticas en materia de salud y seguridad en todo el Grupo.

La alta gerencia de F.I.L.A. juega un papel estratégico en la plena aplicación de esta política, garantizando la implicación de todo el personal y de aquellos que colaboran con F.I.L.A. y la coherencia de su comportamiento con los valores plasmados en dicha política.

Esta política se comunica dentro de la organización y se pone a disposición de todas las partes interesadas en la página web www.filagroup.it.

F.I.L.A. anima a cualquier persona que tenga conocimiento de hechos o comportamientos contrarios al código ético de la empresa, a las políticas y a las normas internas, leyes o reglamentos, a realizar una denuncia con la máxima confidencialidad. F.I.L.A., garantizando la confidencialidad de la identidad del denunciante, ofrece los siguientes canales para presentar una denuncia:

- E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com
- Enviar a odv@fila.it: Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 20016 Pero (MI).

Octubre de 2021

CEO de F.I.L.A. Group – Massimo Candela