

Política de Diversidad e Inclusión Laboral

Nuestro planteamiento sobre la diversidad e inclusión laboral

F.I.L.A. Group es una de las principales empresas mundiales dedicadas a investigar, diseñar, fabricar y comercializar herramientas para la expresión creativa. La empresa diseña, fabrica y empaqueta herramientas y soportes para dibujar, colorear, pintar y moldear, dirigidas a niños, jóvenes y adultos. Nuestra gama de productos incluye más de 25 marcas conocidas y miles de productos que se venden en todos los continentes.

Estamos comprometidos con un comportamiento responsable hacia todas nuestras partes interesadas en la actividad empresarial, combinando el respeto a las personas, el medio ambiente y las comunidades, por lo que la sostenibilidad está integrada en nuestro Propósito, Visión, Misión, Valores establecidos en nuestro Código Ético, y en nuestras operaciones diarias.

Esta política, junto con nuestro Código Ético y el Modelo de Gobernanza Corporativa, debe ser adoptada por todas las empresas del Grupo y formar parte del Modelo de Organización, Gestión y Control del Grupo, de acuerdo con los principios y objetivos del Modelo de Organización, Gestión y Control según el Decreto Legislativo Italiano 231/2001.

Todos los empleados de F.I.L.A. Group contribuyen al éxito de la empresa. F.I.L.A. Group reconoce el talento y la diversidad de su personal como una ventaja competitiva clave. Nuestro éxito empresarial es un reflejo de la calidad y la habilidad de nuestra gente.

F.I.L.A. Group se compromete a buscar y retener a los mejores talentos humanos para garantizar el máximo crecimiento y rendimiento de la empresa. Por ejemplo, la diversidad de nuestro personal en términos de edad, sexo y origen étnico es un activo para la empresa. Por lo tanto, nos esforzamos por lograr la diversidad en todos los niveles laborales y en todos los lugares de trabajo de F.I.L.A. Group.

Para nosotros, la diversidad laboral se refiere a la variedad de diferencias entre las personas de una organización. La diversidad implica aceptación y respeto. Es la comprensión de que cada individuo es único y el reconocimiento de nuestras diferencias individuales. Estas diferencias pueden incluir sexo, etnia, orientación sexual, edad, capacidades físicas y mentales, situación familiar, creencias religiosas, perspectiva, experiencia u otras ideologías, estilos de pensamiento, experiencia y educación.

Creemos que el amplio abanico de perspectivas que resulta de esa diversidad fomenta la innovación y el éxito empresarial. Gestionar la diversidad nos hace más creativos, flexibles, productivos y competitivos. Reconocemos que nuestro personal debe reflejar a nuestros clientes y comunidades locales y que la creación de un personal diverso e integrador se traducirá en un mejor servicio para nuestros clientes y una mayor rentabilidad para nuestros accionistas. Además, diversos estudios demuestran que los empleados más comprometidos son los que trabajan en un entorno abierto, justo y diverso.

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares éticos posibles y a cumplir todas las leyes aplicables en todos los países en los que operamos. Creemos firmemente tener la responsabilidad de operar de acuerdo con las normas de los países en los que estamos presentes, distinguiéndonos como una empresa capaz de exportar los valores que impregnan nuestras acciones, promoviéndolos en las comunidades en las que operamos.

Desde 2015, F.I.L.A. Group adoptó y se rige por el Código de Gobernanza Corporativa que exige, entre otras cosas, proporcionar en su Informe de Gobernanza Corporativa y Participaciones Propias información sobre la composición de su Junta Directiva y la evaluación del desempeño de la Junta y sus comités, teniendo en cuenta la competencia profesional, la experiencia, el género de sus miembros y el número de años como directores. La composición de la Junta Directiva de F.I.L.A. S.p.A. cumple con la legislación aplicable y con los requisitos del Código de Gobernanza Corporativa.

Ámbito de aplicación de esta política

Esta política se aplica a F.I.L.A. S.p.A., sus filiales, las entidades en las que posee una participación mayoritaria y las instalaciones que gestiona. Nos comprometemos a colaborar con nuestros socios comerciales y a animarles a respetar los principios de esta política y a adoptar políticas similares en sus empresas. A nivel local, cada empresa deberá adoptar normas y procedimientos más estrictos, según sea necesario y de conformidad con las leyes y reglamentos locales. Al llevar a cabo sus actividades de gestión, coordinación y supervisión, F.I.L.A. S.p.A. respeta la autonomía de gestión de cada filial dentro de su grupo, gestionando y controlando el negocio en su conjunto, según los intereses legítimos de los accionistas mayoritarios y minoritarios, teniendo en cuenta los requisitos de confidencialidad y las leyes locales aplicables.

Creemos firmemente tener la responsabilidad de operar en conformidad con las normas de los países donde estamos presentes, distinguiéndonos como una empresa capaz de exportar los valores que impregnan nuestras acciones, promoviéndolos en las comunidades donde operamos. El objetivo de esta política es guiar a los directores, funcionarios, empleados, agentes, consultores, intermediarios, empresas conjuntas controladas y otros representantes de terceros de F.I.L.A. para garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable y de nuestros valores y políticas.

F.I.L.A. Group se compromete a mejorar continuamente sus políticas y sus programas, facilitando la adopción a nivel local de todos los procedimientos, normas e instrucciones necesarios para que los principios establecidos en esta política sean aplicables y supervisados, con el fin de lograr un impacto. Al adoptar esta política, confiamos en contribuir a una mejor condición de las generaciones actuales y futuras, proporcionando herramientas para una mejor calidad de vida.

Principios generales

F.I.L.A. Group se compromete a fomentar, cultivar y preservar una cultura de diversidad e inclusión en su personal.

Nuestro capital humano es el activo más valioso que tenemos. La suma colectiva de las diferencias individuales, las experiencias de vida, los conocimientos, la inventiva, la innovación, la autoexpresión, las capacidades únicas y el talento que nuestros empleados invierten en su trabajo representa una parte importante no sólo de nuestra cultura, sino también de nuestra reputación y de los logros de la empresa.

Aceptamos y fomentamos las diferencias de género, edad, color, discapacidad, origen étnico, estado familiar o civil, idioma, nacionalidad, capacidad física, afiliación política, raza, religión, orientación sexual, estatus socioeconómico y otras características que hacen únicos a nuestros empleados.

Todos los empleados de F.I.L.A. Group tienen la responsabilidad de tratar a los demás con dignidad y respeto en todo momento. Se espera que todos los empleados muestren una conducta que refleje la inclusión durante el trabajo, en las funciones laborales dentro o fuera del lugar de trabajo, y en todos los demás eventos participativos y patrocinados por la empresa.

Cualquier empleado que muestre una conducta o comportamiento inapropiado contra otros puede ser objeto de medidas disciplinarias.

Los empleados que crean haber sido objeto de algún tipo de discriminación que entre en conflicto con la política de diversidad de la empresa deben solicitar ayuda a un supervisor o a un representante de RR.HH. Nuestra política de diversidad e inclusión laboral se basa en los siguientes elementos clave:

- igualdad de oportunidades
- no discriminación
- meritocracia.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Reconocemos que el sexismo, el racismo, el edadismo y otras formas de discriminación son problemas potenciales tanto para nuestra organización como para la sociedad en su conjunto.

F.I.L.A. Group se compromete a hacer frente a los estereotipos culturales tanto dentro como fuera de nuestra organización. Contamos con procedimientos claros de denuncia de cualquier tipo de discriminación o acoso, combinados con procedimientos de seguimiento para prevenir futuros incidentes.

Nos comprometemos a eliminar todas las formas de discriminación ilegal, acoso ilegal, intimidación y victimización de las personas en el lugar de trabajo. Para nosotros es importante mantener un lugar de trabajo en el que todos los empleados puedan trabajar sin temor a que les afecten conductas inaceptables en el lugar de trabajo.

No discriminación

En consonancia con nuestros valores fundamentales, estamos comprometidos con la justicia social en la eliminación de estructuras y acciones organizativas que opriman, excluyan, limiten o discriminen por motivos de género, raza, etnia, capacidad económica, orientación sexual, religión, discapacidad o edad.

Nos esforzaremos por garantizar que el lugar de trabajo, todas las políticas, procedimientos y prácticas estén libres de barreras deliberadas o involuntarias (sistémicas) para que nadie se vea desfavorecido.

Meritocracia

Premiamos la excelencia y todas las personas ascienden en función de su rendimiento. Se pide a todos los gerentes que garanticen que todos los empleados reciban un trato justo y sean evaluados objetivamente.

Para alcanzar nuestros objetivos empresariales a través de nuestro compromiso con un proceso de nombramiento basado en el mérito, es esencial atraer, retener y desplegar a personas capaces y diversas en puestos que maximicen su contribución y potencial. Un proceso justo y eficaz para la asignación de puestos es esencial para garantizar que podamos acceder al mayor número posible de candidatos diversos, de acuerdo con nuestro compromiso de nombramiento basado en el mérito.

La alta gerencia de F.I.L.A. juega un papel estratégico en la plena aplicación de esta política, garantizando la implicación de todo el personal y de quienes colaboran con F.I.L.A. y la coherencia de su comportamiento con los valores plasmados en dicha política.

Esta política se comunica dentro de la organización y se pone a disposición de todas las partes interesadas en la página web www.filagroup.it.

F.I.L.A. anima a cualquier persona que tenga conocimiento de hechos o comportamientos contrarios al código ético de la empresa, a las políticas y a las normas internas, leyes o reglamentos, a realizar una denuncia con la máxima confidencialidad. F.I.L.A., garantizando la confidencialidad de la identidad del denunciante, ofrece los siguientes canales para presentar una denuncia:

- E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com
- Enviar a: odv@fila.it Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 20016 Pero (MI).

Octubre de 2021

CEO de F.I.L.A. Group – Massimo Candela